

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan Pembimbing	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.5 Lingkup Penelitian	8
1.6 Sistematika Tesis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Disiplin Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	9
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.1.3 Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.2 Semangat Kerja	14
2.1.2.1 Pengertian Semangat Kerja	14
2.1.2.2 Aspek-aspek Semangat Kerja	16
2.1.2.3 Cara Meningkatkan Semangat Kerja	17

2.1.2.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	19
2.1.2.5 Indikator Semangat Kerja	21
2.1.3 Kepuasan Kerja	23
2.1.3.1 Pengertian Semangat Kerja	23
2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	24
2.1.3.3 Indikator Kepuasan Kerja	25
2.1.4 Kinerja Karyawan	29
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	29
2.1.4.2 Aspek-aspek Mengukur Kinerja Karyawan	30
2.1.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	32
2.1.4.4 Jenis Penilaian Kinerja	32
2.1.4.5. Indikator Kinerja Karyawan	33
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Konseptual	61
2.4 Hipotesis	63
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	64
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	65
3.3 Jenis dan Sumber Data	66
3.3.1 Jenis Data	66
3.3.2 Sumber Data	67
3.4 Populasi dan Sampel	67
3.4.1 Populasi	67

3.4.2 Sampel	68
3.5 Metode Pengumpulan Data	69
3.6 Teknik Analisis Data	70
3.6.1 Uji Validitas	70
3.6.2 Uji Reliabilitas	71
3.6.3 Regresi Linier Berganda	72
3.6.4 Korelasi Berganda	72
3.6.5 Koefisien Determinasi	73
3.6.6 Uji Asumsi Klasik	74
3.6.7 Uji Normalitas	74
3.6.8 Uji Multikolinieritas	75
3.6.9 Uji Heteroskedastisitas	75
3.6.10 Uji Autokorelasi	76
3.6.11 Uji Parsial (Uji t)	76
3.6.12 Uji Simultan (uji f)	78
3.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	80
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	81
4.2 Analisis Deskriptif	82
4.3 Pembahasan	109
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan	
5.2 Implikasi Penelitian	

Daftar Pustaka