

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii	
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	iv	
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v	
RINGKASAN	vi	
KATA PENGANTAR	viii	
DAFTAR ISI	x	
DAFTAR TABEL	xiii	
DAFTAR LAMPIRAN	xiv	
1	PENDAHULUAN	1
1.1	Latar Belakang	1
1.2	Pertanyaan Penelitian	5
1.3	Tujuan Penelitian	5
1.4	Manfaat Penelitian	5
1.5	Lingkup Penelitian	5
1.6	Sitematika Penelitian	6
2	TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1	Landasan teori	7
2.1.1	Kepemimpinan	7
2.1.1.1	Pengertian Kepemimpinan	7
2.1.1.2	Fungsi Kepemimpinan	8
2.1.1.3	Ciri ciri kepemimpinan	9
2.1.1.4	Sifat sifat kepemimpinan	10
2.1.1.5	Sumber dan dasar kekuasaan kepemimpinan	11
2.1.1.6	Teori kepemimpinan	12
2.1.1.7	Gaya kepemimpinan	17
2.1.1.8	Peran kepemimpinan	19
2.1.2	Kepuasan kerja	21
2.1.2.1	Definisi kepuasan kerja	21
2.1.2.2	Faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan	26
2.1.2.3	Hubungan antara kepemimpinan dengan kepuasan kerja	30

2.2	Penelitian terdahulu	32
2.2.1	Penelitian terdahulu	32
2.2.2	Penelitian saat ini oleh penulis	40
3	METODE PENELITIAN	42
3.1	Rasionalitas jenis penelitian	42
3.1.1	Pendekatan Penelitian dan Jenis Penelitian	42
3.1.2	Kehadiran Peneliti	43
3.2	Tempat dan waktu penelitian	44
3.3	Objek dan Subjek penelitian	44
3.4	Data dan sumber data	44
3.5	Teknik pengumpulan data	46
3.6	Teknik analisis data	49
3.7	Pengecekan keabsahan temuan	50
3.8	Tahap tahap penelitian	51
3.9	Analisis data	54
3.10	Keabsahan data	55
4	HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1	Gambaran umum objek dan subjek penelitian	57
4.1.1	Sejarah berdirinya fatayat	57
4.1.2	Tujuan fatayat	61
4.1.3	Visi dan misi Fatayat	62
4.1.4	Program kerja Fatayat NU	63
4.2	Hasil penelitian	68
4.2.1	Peran Kepemimpinan Fatayat NU	68
4.2.1.1	Peran Hubungan Antar Pribadi (<i>Interpersonal Role</i>)	68
4.2.1.2	Peran Hubungan Dengan Informasi (<i>Information Role</i>)	76
4.2.1.3	Peran Pembuat Keputusan	81
4.2.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Anggota PC Fatayat NU Lamongan	87
4.2.2.1	Peran Hubungan Antar Pribadi (<i>Interpersonal Role</i>) Terhadap Kepuasan Kerja	88

4.2.2.2 Peran Hubungan Dengan Informasi Terhadap Kepuasan Kerja	91
4.2.2.3 Peran Pembuat Keputusan Terhadap Kepuasan Kerja	92
5 PENUTUP	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Implikasi penelitian	96
5.3 Keterbatasan dan saran penelitian berikutnya	96
DAFTAR PUSTAKA	98

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Penelitian terdahulu	32
Tabel 2.2 : Penelitian saat ini oleh penulis	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 4.1 : Pedoman Wawancara	101
Lampiran 4.2 : SK (Surat Keputusan) Susunan pengurus PC Fatayat Nahdlatul Ulama Lamongan	10

