

RINGKASAN

Renny Ponco Prasetyo Watie, Program Studi Mgister Manajemen, Universitas Islam Lamongan, Lamongan, Mei 2023. **ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASANKERJA PENGURUS DI PIMPINAN CABANG FATAYAT NU LAMONGAN**

Promotor :

Ko-promotor :

Fatayat NU adalah organisasi sosial kemasyarakatan bagi perempuan Islam yang berumur 20 tahun atau sudah menikah dan maksimal usia 45 tahun. Fatayat NU juga merupakan salah satu badan otonom yang ada di lingkungan Nahdlatul Ulama, yang didirikan pada tanggal 24 April 1950 M bertepatan dengan tanggal 7 Rajab 1369 H. Tujuan didirikannya Fatayat NU adalah untuk mengangkat harkat martabat dan derajat kaum perempuan sehingga terbentuk perempuan muda Islam bertaqwa kepada Alla SWT, berakhlak mulia, beramal, cakap, bertanggung jawab, berguna bagi agama, nusa dan bangsa serta terwujudnya rasa kesetiaan terhadap asas aqidah dan tujuan Nahdlatul Ulama dalam menegakkan syariat Islam.

Pimpinan Cabang Fatayat NU Lamongan telah mengiringi perjalanan bangsa pada era transisi demokrasi hingga revolusi mental sesuai dengan keberadaannya sebagai eksponen perempuan dan bagian dari *Civil Society*. Kekuatan Pimpinan Cabang Fatayat NU Lamongan sangat besar karena ada di 15 Kecamatan yang ada di wilayah Kabupaten Lamongan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yaitu dokumentasi, wawancara dan observasi yang dilakukan di PC Fatayat NU Lamongan. Agar penelitian ini dapat diketahui peran kepemimpinan yang terbangun dalam organisasi Fatayat NU Lamongan terhadap kepuasan kerja para anggota. Selain itu, juga ingin mengetahui strategi kepemimpinan terrealisasi guna menciptakan ruang yang demokratis dan hubungan antar anggota yang harmonis.

Hasil penelitian yang dilakukan adalah Kepuasan anggota organisasi terhadap pimpinan, menjadi modal bagi anggota organisasi untuk memberikan yang terbaik bagi pimpinan. Gaya kepemimpinan yang tepat harus berorientasi pada terciptanya kepuasan kerja anggota organisasi. Aspek kepemimpinan dan kepuasan kerja anggota organisasi harus dipahami dan diperhatikan oleh pihak pimpinan. Kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin dalam mempengaruhi perilaku bawahannya agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Fatayat NU Lamongan

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, dan perlindungannya, penyusunan tesis yang berjudul **“ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASANKERJA PENGURUS DI PIMPINAN CABANG FATAYAT NU LAMONGAN”** dapat selesai.

Selesainya tesis ini, tidak lepas dari bimbingan, arahan, bantuan serta dorongan semangat dari berbagai pihak yang selalu memberikan motivasi dan inspirasi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak H. Bambang Eko Mulyono, S.H., Sp.N., M.Hum., M.M., selaku Rektor Universitas Islam Lamongan.
2. Bapak Dr. Zulkifli Lubis, S.T., M.Si. selaku Direktur Sekolah Pasca Sarjana Universitas Islam Lamongan.
3. Bapak Dr. Abid Muhtarom, S.E., S.Pd., M.S.E., selaku Kaprodi Magister Manajemen Universitas Islam Lamongan, atas kesempatan yang diberikan untuk menuntut ilmu dan menjadi bagian dari civitas akademika Universitas Islam Lamongan.
4. Bapak Dr. Madekhan Ali, S.Pd, M.Si dan Ibu Dr. Nurul Badriyah S.E, M.M Selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan saya motivasi, masukan, arahan dan bimbingannya dengan penuh kesabaran sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
5. Seluruh staf dan karyawan Program Studi Magister Manajemen Universitas Islam Lamongan yang telah membantu pengurusan administrasi.

6. Teman-teman Magister Manajemen Universitas Islam Lamongan telah banyak memberikan masukan kepada saya baik selama perkuliahan sampai penyusunan tesis ini.
7. Shbt. Siti Suwaibatul Aslamiyah Selaku Ketua dan seluruh sahabat – sahabat pengurus PC Fatayat NU Lamongan yang telah memberikan izin kepada peneliti selama penelitian berlangsung
8. Keluarga besar yang telah memberikan dukungan baik moral maupun materi hingga terselesaikannya tesis ini.

Pada akhirnya, dengan segala kerendahan hati saya menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan dan ketidaksempurnaan pada tesis ini. Akhir kata saya mengucapkan terima kasih. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi yang membacanya.

Lamongan, Juli 2023

Renny Ponco Prasetyo Watie