

DAFTAR ISI

| | |
|---|----|
| HALAMAN SAMPUL | |
| HALAMAN JUDUL | i |
| DAFTAR ISI | ii |
| DAFTAR TABEL | iv |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| BAB I : PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.5. Lingkup Penelitian | 7 |
| 1.6. Sistematika | 7 |
| BAB II : TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1. Landasan Teori | 9 |
| 2.1.1. Kinerja Pegawai | 9 |
| 2.1.2. Kepemimpinan | 28 |
| 2.1.3. Motivasi | 36 |
| 2.1.4. Budaya Kerja | 44 |
| 2.2. Peneliti Terdahulu | 47 |
| 2.3. Kerangka Penelitian | 55 |
| 2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja | 55 |
| 2.3.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai | 56 |
| 2.3.3. Pengaruh Budaya Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai | 57 |
| 2.3.4. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Kerja | 57 |
| 2.4. Hipotesis | 60 |
| BAB III : METODE PENELITIAN | |
| 3.1. Rasionalitas dan Jenis Penelitian | 61 |
| 3.2. Objek Dan Subjek Jenis Penelitian | 62 |

| | |
|---|----|
| 3.3. Jenis Data Dan Teknik Pengumpulan Data | 62 |
| 3.3.1. Jenis Data | 62 |
| 3.3.2. Teknik Pengumpulan Data | 63 |
| 3.4. Operasional Variabel | 64 |
| 3.5. Metode Analisis Data | 65 |
| 3.5.1. Analisis Deskriptif | 65 |
| 3.5.2. Analisis Regresi Linier Berganda | 66 |
| 3.5.3. Uji Hipotesis | 70 |

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|----|
| 4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian | 74 |
| 4.1.1. Letak Geografis Dan Batas Wilayah | 74 |
| 4.1.2. Sejarah Singkat | 74 |
| 4.2. Analisis Deskriptif | 75 |
| 4.2.1. Umur | 75 |
| 4.2.2. Jenis Kelamin | 75 |
| 4.2.3. Masa Kerja | 76 |
| 4.3. Pengujian Hipotesis | 76 |
| 4.3.1. Uji Validasi | 76 |
| 4.3.2. Uji Reabilitas | 80 |
| 4.3.3. Uji Asumsi Klasik | 82 |
| 4.3.4. Uji Normalitas | 83 |
| 4.3.5. Uji Multikolinearitas | 85 |
| 4.3.6. Uji Heterokedasitas | 86 |
| 4.3.7. Analisis Regresi | 88 |
| 4.3.8. Uji Hipotesis | 89 |
| 4.3.8.1. Uji F | 89 |
| 4.3.8.2. Uji t | 90 |
| 4.4. Pembahasan | 93 |

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|-----|
| 5.1 Simpulan | 97 |
| 5.2 Implikasi Penelitian | 198 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian dan Arah Peneliti | 100 |
| 5.3.1. Keterbatasan Penelitian | 100 |
| 5.3.2. Arah Bagi Peneliti Selanjutnya | 101 |

| | |
|-----------------------|------------|
| Daftar Pustaka | 102 |
|-----------------------|------------|

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1.1 Data Jumlah Pegawai | 5 |
| Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert | 64 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Umur | 75 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin | 75 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja | 76 |
| Tabel 4.4 Uji Validasi Kepuasan Kerja | 77 |
| Tabel 4.5 Uji Validasi Kepemimpinan | 78 |
| Tabel 4.6 Tabel Validasi Motivasi Kerja | 79 |
| Tabel 4.7 Tabel Validasi Budaya Organisasi | 80 |
| Tabel 4.8 Uji Reabilitas kinerja Pegawai | 81 |
| Tabel 4.9 Uji Reabilitas Motivasi | 81 |
| Tabel 4.10 Uji Reabilitas Kepemimpinan | 82 |
| Tabel 4.11 Uji Reabilitas Budaya Organisasi | 82 |
| Tabel 4.12 Uji Kolmogrof | 85 |
| Tabel Uji Multikolinearitas | 86 |
| Tabel Uji Multikolinearitas | 86 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda | 88 |
| Tabel 4.16 Uji F | 90 |
| Tabel 4.17 Uji T | 91 |
| Tabel 4.16 Koefisien Determinasi | 93 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual | 59 |
| Gambar 4.1 Histogram | 84 |
| Gambar 4.2 Plot | 84 |
| Gambar 4.3 Scatterplot | 87 |
| Gambar 4.4 Kriteria Pengujian Hipotesis | 90 |