

RINGKASAN

Primantaka Pramudya Perkasa., SM., Program Pascasarjana, Magister Manajemen, Universitas Islam Lamongan, Lamongan, 13 April 2023.

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Desa Pandan Pancur.

Pembimbing I : Dr. Kemal Farouq Mauladi, S.Kom., M.Kom

Pembimbing II : Dr. Abid Muhtarom, SE., S.Pd., MSE

Dalam mencapai tujuan organisasi, setiap organisasi memerlukan sumber daya untuk mencapainya. Sumber daya itu antara lain sumber daya alam, sumber daya finansial, sumber daya ilmu pengetahuan dan teknologi, serta sumber daya manusia. Diantara sumber daya tersebut, sumber daya yang terpenting ialah sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang paling penting, dan membuat sumberdaya organisasi lainnya menjadi bekerja. Dengan demikian, tanpa sumber daya manusia sumber daya lainnya akan menganggur dan kurang bermanfaat dalam mencapai tujuan organisasi. Sumber daya Manusia merupakan sebuah mitra yang turut menentukan tumbuh dan berkembangnya suatu organisasi. Sehubungan dengan hal itu maka klasifikasi dan mutu sumber daya manusia menentukan mutu pelayanan, citra dan kepercayaan yang secara langsung ikut mempengaruhi tingkat profesionalisme yang berlanjut pada tingkat partisipasi dan sumbangsih terhadap keberhasilan instansi pemerintah dalam mencapai tujuannya.

Kata kunci: *Sumber Daya Manusia, Kinerja.*

ABSTRACT

Primantaka Pramudya Perkasa., SM., Program Pascasarjana, Magister Manajemen, Universitas Islam Lamongan, Lamongan, 13 April 2023.

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Desa Pandan Pancur.

Pembimbing I : Dr. Kemal Farouq Mauladi, S.Kom., M.Kom.

Pembimbing II : Dr. Abid Muhtarom, SE., S.Pd., MSE.

In achieving organizational goals, every organization requires resources to achieve them. These resources include natural resources, financial resources, scientific and technological resources, and human resources. Among these resources, the most important resource is human resources. Human resources are the most important organizational assets, and make other organizational resources work. Thus, without human resources, other resources will be unemployed and less useful in achieving organizational goals. Human Resources is a partner who also determines the growth and development of an organization.

In this regard, the classification and quality of human resources determine the quality of service, image and trust which directly influence the level of professionalism which continues at the level of participation and contribution to the success of government agencies in achieving their goals.

Kata kunci: *Human Resources, Performance*