

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRACT.....	ix
RINGKASAN .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR BAGAN .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Kegunaan Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	8
2.2 Landasan Teori .....	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14

2.2.2	Komponen MSDM .....	16
2.2.3	Kepemimpinan .....	17
2.2.3.1	Definisi Kepemimpinan .....	17
2.2.3.2	Syarat-Syarat Kepemimpinan .....	18
2.2.3.3	Fungsi Kepemimpinan .....	19
2.2.3.4	Kemampuan Yang Harus Dimiliki Kepemimpinan.....	19
2.2.3.5	Indikator Kepemimpinan .....	21
2.2.4	Motivasi .....	22
2.2.4.1	Definisi Motivasi.....	22
2.2.4.2	Tujuan Motivasi .....	23
2.2.4.3	Macam-Macam Motivasi .....	24
2.2.4.4	Bentuk-Bentuk Motivasi .....	24
2.2.4.5	Indikator Motivasi.....	25
2.2.5	Kinerja .....	26
2.2.5.1	Definisi Kinerja.....	26
2.2.5.2	Indikator Kinerja .....	27
2.3	Hubungan Variabel Bebas Dengan Variabel Terikat .....	28
2.3.1	Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai .....	28
2.3.2	Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Pegawai .....	29
2.3.3	Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Dengan Kinerja Pegawai .....	29
2.4	Kerangka Berfikir .....	30
2.5	Hipotesis .....	31

BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Waktu dan Lokasi Penelitian .....	32
3.2 Jenis Penelitian .....	32
3.3 Teknik Penarikan Sampel .....	32
3.3.1 Populasi .....	32
3.3.2 Sampel .....	33
3.3.3 Teknik Sampling .....	33
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.4.1 Sumber Data .....	34
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.5 Operasional Variabel .....	35
3.5.1 Variabel Bebas / <i>Independent</i> (X) .....	36
3.5.2 Variabel Terikat / <i>Dependent</i> (Y).....	37
3.6 Metode Analisis Data .....	37
3.6.1 Uji Validitas.....	37
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.6.3 Uji Asumsi Klasik .....	39
3.6.4 Korelasi Berganda .....	40
3.6.5 Koefisiensi Determinasi .....	41
3.6.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.6.7 Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	42
3.6.8 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	43
3.7 Jadwal Penelitian .....	45

BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....	46
4.1 Gambaran Umum Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lamongan.....	46
4.2 Visi dan Misi .....	46
4.3 Struktur Organisasi .....	47
4.4 Tugas dan Fungsi.....	48
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
5.1 Deskripsi Responden Penelitian .....	53
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	53
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55
5.2 Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	55
5.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian .....	56
5.2.1.1 Persepsi Responden Variabel Kepemimpinan (X1).....	56
5.2.1.2 Persepsi Responden Variabel Motivasi (X2) .....	58
5.2.1.3 Persepsi Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	59
5.3 Pengujian Hipotesis .....	60
5.3.1 Uji Validitas.....	60
5.3.2 Uji Reliabilitas .....	61
5.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	62
5.3.4 Uji Korelasi Berganda .....	67
5.3.5 Uji Koefisiensi Determinasi .....	68
5.3.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	69

5.3.7 Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	71
5.3.8 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	73
5.4 Interpretasi Hasil Penelitian.....	75
5.5 Pembahasan .....	77
BAB VI PENUTUP .....	79
6.1 Kesimpulan .....	79
6.2 Saran .....	80
DAFTAR PUSTAKA .....	83
LAMPIRAN.....	86