

**INFLUENCE OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT THE COMMUNITY AND VILLAGE
EMPOWERMENT SERVICE OF LAMONGAN REGENCY**

Mokhamad Didit Setyawan

041910242

ABSTRACT

Every government agency is required to be able to optimize human resources and how human resources are managed. Every government agency is required to be able to optimize human resources and how human resources are managed. Human resources refer to individuals in an organization. The importance of human resources stems from the fact that individuals who are always present in an organization are the most important factor. The problem of human resources is a challenge for leaders because successful management depends on the quality of human resources, if individuals can effectively within the agency resources, the agency will remain efficient. In other word, the continuity of the agency depend on the performance of employee. This study aims to determine Influence Of Leadership and Motivation On Employee Performance At The Community and Village Empowerment Service Of Lamongan Regency.

This study used quantitative research method, this study also used saturated samples, the number of samples used was 60 employees. Data analysis uses test tools, namely validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple correlation tests, determination coefficient tests, multiple linear regression tests, t test, and F tests.

The results of the analysis show that all the data collected is valid and reliable. The SPSS output results show that the multiple correlation value is 0.806 and the coefficient of determination (R²) is 0.649. From the t_{table} calculation, the result is 2.00172 and the t-count X_1 is 5.356 and X_2 is 4.844, indicating that there is a partial or separate effect. Meanwhile, from the calculation of f-count, the result is 52.663 and the f_{table} is 3.16 which indicates that there is an effect simultaneously or together. Meanwhile, the results of the multiple linear regression test obtained a value of $Y = 2.826 + 0.479 X_1 + 0.688 X_2$.

The conclusion of this study is that there is a partial influence shown based on the t test which explains that leadership and motivation variables have a significant effect on employee performance. There is a known simultaneous influence from the F test that leadership and motivation affect employee performance. And it is known that the motivation variable is the most dominant variable for employee performance at the Community and Village Empowerment Office Of Lamongan Regency.

Keywords : Leadership, Motivation, and Employee Performance

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN LAMONGAN

Mokhamad Didit Setyawan

041910242

RINGKASAN

Setiap instansi pemerintah dituntut untuk dapat mengoptimalkan sumber daya manusia dan bagaimana sumber daya manusia dikelola. Sumber daya manusia mengacu pada individu dalam suatu organisasi. Pentingnya sumber daya manusia bermula dari kenyataan bahwa individu yang selalu ada dalam suatu organisasi merupakan faktor terpenting. Masalah sumber daya manusia merupakan tantangan bagi para pemimpin karena keberhasilan pengelolaan tergantung pada kualitas sumber daya manusia. Jika individu dapat secara efektif dalam sumber daya instansi, instansi akan tetap efisien. Dengan kata lain, kelangsungan instansi tergantung pada kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lamongan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, penelitian ini juga menggunakan sampel jenuh, jumlah sampel yang digunakan adalah 60 pegawai. Analisa data menggunakan alat uji yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji korelasi berganda, uji koefisien determinasi, uji regresi linier berganda, uji t, dan uji f.

Hasil analisis menunjukkan bahwa semua data yang terkumpul menunjukkan valid dan reliabel. Hasil output SPSS menunjukkan bahwa nilai korelasi berganda sebesar 0,806 dan koefisiensi determinasi (R^2) sebesar 0,649. Dari perhitungan t_{tabel} didapatkan hasil sebesar 2,00172 dan t_{hitung} X_1 sebesar 5,356 dan X_2 sebesar 4,844 sehingga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial atau sendiri-sendiri. Sedangkan dari perhitungan f_{hitung} didapatkan hasil sebesar 52,663 dan f_{tabel} sebesar 3,16 yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan atau bersama-sama. Sedangkan dari hasil uji regresi linier berganda didapatkan nilai $Y = 2,826 + 0,479 X_1 + 0,688 X_2$.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh secara parsial yang ditunjukkan berdasarkan uji t yang menjelaskan bahwa variabel kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh secara simultan yang diketahui dari uji F bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dan diketahui bahwa variabel motivasi adalah variabel yang paling dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lamongan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, dan Kinerja Pegawai