

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dosen dapat didefinisikan sebagai pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas pokok mentransformasi, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang merupakan bunyi dari undang-undang Nomor 14 Tahun 2005.

Dosen juga merupakan tenaga pengajar di dalam sebuah universitas yang mana fungsinya sama seperti seorang guru. Seorang dosen pasti melakukan kesalahan dalam hal melakukan tanggung jawabnya sebagai tenaga pengajar di sebuah universitas. Terkadang kinerja mereka menimbulkan pro dan kontra di kalangan mahasiswa maupun dosen.

Kinerja dosen merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya lembaga perguruan tinggi untuk mencapai tujuannya. Didalam dunia yang kompetitif dan mengglobal. Setiap perguruan tinggi, seperti Universitas Islam Lamongan memerlukan kinerja dosen yang tinggi untuk meningkatkan kualitas SDMnya. Dosen sebagai ujung tombak suatu perguruan tinggi memerlukan umpan balik dari lembaga atas hasil kerja yang mereka lakukan sebagai panduan bagi perilaku mereka dimasa yang akan datang. Umpan balik terhadap kinerja dosen dapat dilakukan melalui evaluasi kinerja.

Penilaian kinerja diterapkan pada suatu terstruktur dapat digunakan mengukur, menilai dan mempengaruhi sifat yang berkaitan dengan perilaku, pekerjaan dan hasil. evaluasi kinerja atau Penilaian kinerja dosen merupakan dimana lembaga melakukan suatu proses penilaian dan mengevaluasi hasil pekerjaan dosen. Evaluasi dosen meliputi kegiatan mengumpulkan informasi mengenai bagaimana dosen melakukan pekerjaan, menginterpretasi informasi, dan membuat penilaian mengenai tindakan apa yang harus dilakukan untuk meningkatkan kualitas.

Penilaian kinerja dapat dilakukan dengan menggunakan sistem supaya mendapatkan hasil yang lebih akurat dan lebih terperinci. Diantaranya yaitu sistem pendukung keputusan. Sistem pendukung keputusan (spk) adalah system

informasi yang digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dengan menyediakan informasi yang terstruktur, relevan dan sesuai dengan kebutuhan pengambil keputusan (Sarwandi dkk 2023). Bertujuan meningkatkan efektivitas dan efisiensi

Dalam pembuatan sistem ini peneliti menggunakan metode k-NN (k-nearest neighbor). metode k-NN (k-nearest neighbor) merupakan sebuah metode untuk melakukan klasifikasi objek baru berdasarkan tetangga (K) terdekat. pengambilan keputusan itu didukung oleh mayoritas keputusan tetangga. Berdasarkan data yang ada. Metode ini dapat membantu dalam pendukung keputusan.

Metode ini memiliki kelebihan kesederhanaan dan mudah untuk diimplementasikan, mampu menangani data yang tidak beraturan dan non-linear, k-NN tidak membuat asumsi tentang data, sehingga lebih fleksibel dalam berbagai situasi. Selain adanya kelebihan yang terdapat pada metode ini, ada juga kekurangan yang dimiliki diantaranya yaitu k-NN memerlukan penyimpanan data pelatihan secara keseluruhan, sehingga membutuhkan ruang penyimpanan yang cukup besar. proses prediksi bisa menjadi lambat jika dataset sangat besar, dan rentan terhadap pengaruh atribut yang tidak relevan.

Dengan adanya kelebihan dan kekurangan dalam metode yang peneliti gunakan. Peneliti dapat memanfaatkan sebisa mungkin kelebihan yang ada untuk membuat “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Di Universitas Islam Lamongan Dengan Metode K-Nearest Neighbor(KNN)” dapat berjalan semestinya dan membantu pihak lembaga dalam evaluasi Dosen dan mencari dosen yang terbaik dalam melaksanakan kerjanya.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah diantaranya yaitu:

1. Bagaimana membuat Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Di Universitas islam lamongan Dengan Metode K-Nearest Neighbor(KNN)?
2. Apakah Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Di Universitas islam lamongan Dengan Metode K-Nearest Neighbor(KNN) dapat membantu mengklasifikasikan Dosen ke katagori baik sekali, baik, cukup dan kurang?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dari penelitian ini adalah:

1. Sistem pendukung keputusan kinerja dosen dibangun menggunakan Metode K-Nearest Neighbor (KNN).
2. Data yang digunakan adalah SPK dosen Universitas Islam Lamongan.

1.4 Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah membuat suatu Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Di Universitas Islam Lamongan Dengan Metode K-Nearest Neighbor (KNN).

1.5 Manfaat

Manfaat dari penelitian ini adalah menampilkan hasil klasifikasi penilaian kinerja dosen, berdasarkan kategori yang sesuai.

1.6 Metodologi Penelitian

Peneliti dalam membuat penelitian ini, melakukan pengumpulan data baik data training maupun data testing. Untuk metode yang digunakan pada penelitian dengan teknik dokumentasi, dan meminta data hasil SKP pada BAUKK milik dosen, yang terakhir yaitu melakukan Literatur.

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab 1 pendahuluannya menjelaskan mengenai latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, dan manfaat penelitian dari penelitian yang telah dilakukan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab tinjauan Pustaka penulis menjelaskan tentang studi literatur terdahulu sebagai referensi dalam penelitian yang dilakukan. Referensi yang digunakan adalah yang memiliki pembahasan atau metode yang berhubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan oleh penulis.

BAB III METODOLOGI DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini juga, menjelaskan mengenai perancangan sistem yang digunakan dalam membangun aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja Dosen di Universitas Islam Lamongan dengan menggunakan metode Metode k- Nearest Neighbor.

BAB IV IMPLEMENTASI

Pada bab ini akan menjelaskan tentang implementasi dari program yang telah dibuat pada Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Di Universitas Islam Lamongan Dengan Metode K- Nearest Neighbor.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menjelaskan dari hasil pengujian dan pembahasan program yang telah dibuat dari sistem pendukung keputusan penilaian kinerja Dosen di Universitas Islam Lamongan dengan metode Metode k- Nearest Neighbo yang dapat menghasilkan sebuah program dengan output yang diharapkan.

BAB VI PENUTUPAN

Pada bab ini akan menjelaskan tentang kesimpulan dari hasil penelitian ini dengan sistem yang telah dibangun dan saran untuk peneliti ke depannya dapat mengembangkan kembali dari sistem tersebut.