

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) sangat memberikan peran penting dalam menjalankan sebuah organisasi ataupun instansi maupun sebuah negeri, Instansi pendidikan formal mengemban peran penting sebagai ujung tombak untuk menghasilkan output berupa sumber daya manusia yang bermutu dan berkarakter di masa mendatang. Dalam lingkungan pendidikan terdapat guru profesional, guru profesional menjadi pemeran dan figur utama bagi peningkatan mutu dan karakter sumber daya manusia di masa mendatang dan guru merupakan tenaga pendidik profesional yang memiliki tugas pokok dan berperan untuk meningkatkan sikap, pengetahuan dan keterampilan peserta didiknya dalam rangka merealisasikan amanat yang ditetapkan oleh Undang undang Nomor 14 tahun 2005 yang berguna guna mewujudkan guru berkualitas dan guru profesional. (Lukman Adyana¹ ; Harco Leslie Hendric Spits Warnars²)

MA Bahrul Ulum Lamongan adalah salah satu Sekolah Menengah Kejuruan yang ingin meningkatkan kinerja para Gurunya, maka Sekolah memberikan suatu penghargaan hasil kerja guru atas baktinya terhadap penerus bangsa dengan mengimplementasikan sistem pemberian reward guru berdasarkan penilaian prestasi kinerja. Pelaksanaan penilaian prestasi kinerja yang masih dilakukan secara manual belum memiliki standarisasi dalam penilaian, aturan perhitungan nilai, dokumentasi dan basis data yang belum terstruktur dapat menyebabkan kegiatan penilaian kinerja menjadi kurang efektif dan efisien, serta hasil informasi yang dihasilkan juga tidak maksimal, sehingga sulit untuk digunakan dalam pengambilan keputusan penentu penerima reward bagi guru.

Penilaian prestasi kinerja berlandaskan dari beberapa kriteria yang akan dihitung nilainya. Ada berbagai macam cara atau langkah yang dapat dilakukan untuk melakukan proses perhitungan saat penilaian berlangsung, salah satunya ialah dengan merancang suatu sistem informasi yang dapat menyajikan informasi hasil rekomendasi penerima reward guru yang cepat dan tepat serta memiliki ketepatan dan nilai akurasi yang tinggi, sistem ini ialah Sistem Pendukung Keputusan (SPK) atau Decision Support System (DSS) . Terdapat beberapa

pilihan metode yang dapat digunakan pada Sistem Pendukung Keputusan ini, salah satunya ialah metode Weighted Product (WP). Sehingga peneliti menerapkan metode WP untuk membantu dalam menghasilkan informasi yang dapat digunakan untuk pendukung keputusan dalam menentukan pemberian reward kepada guru di MA Bahrul Ulum Lamongan

Oleh karena itu, dalam penelitian ini, judul yang diangkat adalah "Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru MA Bahrul Ulum Lamongan Menggunakan Metode Weighted Product".

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan, maka dapat diformulasikan permasalahan berikut:

- 1) Bagaimana membangun aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru menggunakan metode weighted product?
- 2) Bagaimana implementasi metode Weighted Product dapat diterapkan dalam Sistem Pendukung Keputusan untuk menilai kinerja guru di MA Bahrul Ulum Lamongan?

1.3 Batasan Masalah

Mengacu pada persoalan yang telah diuraikan, diperlukan langkah-langkah untuk mempersempit cakupan permasalahan tersebut. Rincian perincian masalah ini dijelaskan sebagai berikut:

- 1) Pembuatan sistem ini akan dilaksanakan melalui bahasa pemrograman PHP.
- 2) Penggunaan sistem basis data MySQL.
- 3) Sistem ini dirancang eksklusif untuk penerapan di MA Bahrul Ulum Lamongan.
- 4) Data yang digunakan dalam penelitian terbatas pada informasi kepala sekolah dan operator di MA Bahrul Ulum Lamongan saja.
- 5) Kriteria pembobotan dan nilai bersumber dari instansi dan karya ilmiah atau jurnal

1.4 Tujuan

Maksud dari penelitian ini dalam menciptakan sistem pendukung keputusan untuk mengevaluasi kinerja guru adalah sebagai berikut:

- 1) Untuk membangun aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru menggunakan metode *weighted product*.
- 2) Untuk mengetahui metode *Weighted Product* dapat diterapkan dalam Sistem Pendukung Keputusan untuk menilai kinerja guru di MA Bahrul Ulum Lamongan.

15 Manfaat

Berikut adalah manfaat yang dapat diperoleh dari hasil penelitian ini:

- 1) Menyediakan evaluasi terhadap tingkat pencapaian kinerja guru sesuai dengan standar dan kriteria yang telah ditetapkan oleh lembaga pendidikan. Dengan demikian, aspek-aspek kekurangan dalam metode pembelajaran guru dapat diidentifikasi dan diatasi, serta memberikan kesempatan untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja guru secara keseluruhan.
- 2) Menyediakan informasi penilaian kinerja guru baik dalam skala individu maupun secara keseluruhan, yang dapat digunakan sebagai dasar untuk menentukan prestasi dan melakukan evaluasi kinerja guru secara lebih efisien.

16 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi ini untuk memaparkan secara garis besar isi tiap bab diantaranya sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah yang menjadi landasan dalam penelitian, rumusan masalah yang akan diselesaikan dalam penelitian, batasan-batasan yang diterapkan untuk mengarahkan fokus penelitian, tujuan penelitian yang akan dicapai, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan tentang tinjauan pustaka atau referensi terkait yang mendukung penelitian yang akan dilakukan, dasar teori yang dipakai dalam penelitian penerapan metode WP untuk menentukan Guru Terbaik berbasis

Web.

BAB III METODOLOGI DAN PERANCANGAN SISTEM

Dalam bab ini membahas rancangan penelitian bagaimana penelitian ini dilakukan. Selain itu juga berisi perancangan atau pengembangan perangkat lunak yang meliputi pengumpulan dan penganalisaan data yang digunakan pada sistem dan melakukan perancangan desain sistem dan desain Interface.

BAB IV IMPLEMENTASI

Dalam bab ini menjelaskan secara terperinci mengenai pelaksanaan sistem yang telah dirancang, termasuk komponen-komponen yang digunakan, perangkat atau alat yang digunakan, serta bahasa pemrograman yang digunakan dalam implementasi sistem tersebut.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini menjelaskan hasil yang diperoleh dari pembuatan sistem atau aplikasi serta memaparkan hasil dari tahapan penelitian yang dilakukan.

BAB VI PENUTUP

Bab ini berfungsi sebagai kesimpulan dari hasil penelitian yang menjawab rumusan masalah, baik dalam bentuk konsep, program, maupun rancangan sistem. Selain itu, bab ini juga menarik kesimpulan berdasarkan data dan fakta yang diperoleh selama penelitian. Terakhir, bab ini juga memberikan saran-saran untuk pengembangan penelitian yang lebih baik di masa mendatang.