**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PROGRAM STUDI**  | **:** | **Manajemen** |
| **MATAKULIAH** | **:** | **Implementasi renstra Manajemen sumber daya manusia** |
| **KODE MATAKULIAH** | **:** |  |
| **SKS**  | **:** | **3** |
| **SEMESTER**  | **:** | **III** |
| **MATAKULIAH PRASYARAT** | **:** |  |
| **DOSEN PENGAMPU** | **:** | **EVI YULIA,SE.,MM** |
| **CAPAIAN PEMBELAJARAN** | **:** | diharapkan mahasiswa memahami dan mampu mengaplikasikan pengetahuan tentang konsep dan prosedur yang terkait dengan menajemen sumberdaya manusia di dalam organisasi perusahaan  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pertemuan Ke**  | **Kemampuan Akhir yang direncanakan**  | **INDIKATOR** | **MATERI POKOK** | **Bentuk pembelajaran (metode dan pengalaman belajar)**  | **PENILAIAN** | **Referensi**  |
| **Jenis**  | **Kriteria**  | **Bobot**  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2 | Menyusun system performa appraisal yang efektif | 1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang system performa appraisal
 | 1. Performa
2. Kompetensi
 | Diskusi, ceramah dan tanya jawab | Tes | Kebenaran dalam pemahaman tantangan MSDM | 5% |  |
| 3 | Implementasi berbasis pelatihan dan pengembangan  | 1. Mahasiswa dapat menjelaskan pelatihan
2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang pengembangan diri karyawan
 | 1. Pendekatan MSDM
2. Aspek pelatihan
3. Pengembangan diri
 | Diskusi, ceramah dan tanya jawab | Tes | Kebenaran dalam mengetahui sejarah MSDM | **5%** |  |
| 4 | Isu manajemen strategis MSDM | 1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang isu isu dalam MSDM
2. Mahasiswa dapat menjelaskan pendekatan penilaian lingkungan
3. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang strategi MSDM
 | * 1. Isu MSDM
	2. Pendekatan penilaian lingkungan
	3. Strategi MSDM
 | Diskusi, ceramah dan tanya jawab | Tes | Kebenaran dalam memahami manajemen sumber daya global | **5%** |  |
| 5,6 | Sumber daya manusia dan personal dalam manajemen | 1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang proses da tantangan SDM
2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang human resouch management challenge
3. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang perubahan dunia kerja
4. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang pengangkatan kerja karyawan
5. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang placemant
 | 1. Proses dan tantangan SDM
2. resouch management challenge
3. perubahan dunia kerja
4. pengangkatan keja
5. placemant
 | Diskusi, ceramah dan tanya jawab | Tes | Kebenaran dalam memahami desain jabatan | **10%** |  |
| 7 | Perencanaan dan pengelolaan tenaga kerja | 1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang proses perencanaan MSDM
2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang pengelolaan MSDM
 | * 1. Standar MSDM
	2. Pengelolaan SDM
 | Diskusi, ceramah dan tanya jawab | Tes | Kebenaran dalam Menciptakan nilai, kepuasan dan kesetiaan pelanggan | **5%** |  |
| **UJIAN TEGAH SEMESTER** |
| 9 | Struktur dan strategic MSDM | 1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang struktur oganisasi dalam SDM
2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang strategi dalam MSDM
 | 1. Peran organisasi
2. Strategi dalam MSDM
 | Diskusi, ceramah dan tanya jawab | Tes | Kebenaran dalam pemahaman perekrutan sumber daya manusia diperusahaan | **5%** |  |
| 10  | Konsep pelibatan dan pemberdayaan karyawan | 1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang pelibatan karyawan dalam dunia kerja
2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang pemberdayaan karyawan
 | 1. Pelibatan kerja karyawan
2. Pemberdayaan karyawan
 | Diskusi, ceramah dan tanya jawab | Tes | Kebenaran dalam pemahaman seleksi dan penempatan karyawan | **5%** |  |
| 11,12 | Model bisnis dan perumusan SDM | 1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang model dan hubungan dalam bisnis
2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang perumusan SDM
3. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang praktik SDM
 | 1. Model bisnis
2. Perumusan SDM
3. praktik
 | Diskusi, Monitoring dan evaluasi praktik kinerja organisasi | Tes | Kebenaran dalam pemahaman penilaian kinerja karyawan | **5%** |  |
| 13,14,15 | Implikasi MSDM di berbagai Perusahaan  | 1. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang implementasi SDM dibidang industry perhotelan
2. Mahasiswa dapat menjelaskan tentang implementasi SDM dibidang industry perbankan
3. Mampu menjelaskan menjelaskan tentang implementasi SDM dibidang industry pemerintah
4. Mahasiswa mampu menjelaskan tentang implementasi SDM dibidang industry kesehatan
 | 1. Rekruitmrn
2. Seleksi
3. Penempatan
4. Pelatihan
5. Pengembangan kompetensi
6. karir
 | Praktek Observasi ke perusahaan | Tes | Kebenaran dalam pemahaman pelatihan dan pengembangan SDM | **20%** |  |
| UJIAN AKHIR SEMESTER |

**REFERENSI:**

Robert L Mathis dan John H Jackson, 2000, **Human resource management**, south-western College Publishing

Gary Dessler, 2009, **Human Resource Management**, Prentice Hall,

T. Hani Handoko, 2003, **Manajemen Sumberdaya Manusia**