

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
KATA PERSEMBAHAN	viii
ABSTRACT	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Penelitian Terdahulu	5
2.2 Landasan Teori	10
A. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	10
B. Motivasi Kerja.....	14
C. Kepemimpinan	19
D. Produktivitas Kerja.....	25
2.3 Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Kepemimpinan dengan Produktivitas Kerja	28
2.4 Kerangka Berpikir	30
2.5 Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Waktu Dan Lokasi Penelitian.....	32
3.2 Jenis penelitian	32
3.3 Teknik Penarikan Sampel	32
A. Populasi.....	32
B. Sampel	33
3.4 Teknik Sampling	34
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	34
A. Sumber Data.....	34

B.	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.6	Operasional Variabel	36
A.	Variabel Bebas/ Independent Variable (X).....	36
B.	Variabel Terikat/ <i>dependent Variabel</i> (Y).....	38
3.7	Metode Analisa Data	39
A.	Uji Kualitas Data	40
B.	Uji Hipotesis.....	41
3.8	Jadwal Penelitian	47
BAB IV GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....		48
4.1	Gambaran Umum Instansi	48
4.2	Produk dan Portofolio Kerja	49
4.3	Struktur Organisasi	50
4.4	Job Description.....	51
BAB V HASIL PENELITIAN		56
5.1	Karakteristik Responden.....	56
5.2	Hasil Penelitian.....	57
A.	Teknik Analisis Data	57
B.	Uji Kualitas Data	57
C.	Pengujian Instrumen	60
D.	Uji Hipotesis.....	63
5.3	Pembahasan.....	68
A.	Pengaruh Motivasi Kerja Berpengaruh Secara Positif Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Gerai Umkm Lamongan.....	68
B.	Pengaruh Kepemimpinan Berpengaruh Secara Positif Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Gerai Umkm Lamongan	69
C.	Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja Gerai UMKM Lamongan.....	70
BAB VI PENUTUP		71
6.1	Kesimpulan	71
6.2	Saran	72
DAFTAR PUSTAKA		73