

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhar, Syamsul F. (2021). Pengaruh Job Demands dan personal resources terhadap work engagement pada pegawai di PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa.
- Ahmad, Tohardi. (2002). Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi II*. PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Aryaningtyas, Aurilia T. (2019). Pengaruh Kepribadian Proaktif, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang Empat di Kota Semarang. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 4(2).
- Arye, L. Hilman, U. A. (1992). The Influence of Environmental concerns on the political determination of international trade policy. In: kym Anderson and Richard blackhurst (Eds), the greening of world trade issues.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Euwema, M. C. (2005). Job Resources Buffer The Impact of Job Demands on Burnout.
- Bakker, A. B.; Euwema, M. C. (2005). Job Resources Buffer The Impact of Job Demands on Burnout, 12, 170 – 180.
- Bateman, T. S., dan Crant, J. M. (1993). The Proactive Component of Organizational Behavior: A Measure and Correlate. *Journal of Organizational Behavior*, 14(1) , 211-322.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Crant, J. Michael. (2000). Proactive Behavior in Organizations. *Journal of Management*, 6(2), 435-462.
- Dubrin, A.J. (2013). *Proative Personality and Behavior for Individual and Organizational Productivity*. Edward Elgar Publishing.
- Erari, Novalina. (2021). The Effect Of Organizational Commitment, Competency, And Reward On Employee Performance: Lessons From Indonesia Local Government. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)*, 6(2).
- Fahmi, irham. (2016). *“Reward Sumber Daya Manusia”*. Bandung : Alfabeta.

- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 28*. Semarang: badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Handika, Pola dkk. (2020). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bukit Asam, Tbk Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Bisnis dan Manajemen* , 10.
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFEE.
- Handoko. T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PFE.
- Hastini, et al. (2015). Pengaruh Locus of Control dan Kepribadian Proaktif Terhadap Kinerja Belajar Mahasiswa (Studi Kasus Mahasiswa Universitas Dharma Andalas). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma Andalas padang*, 3(2), 43-65.
- Indrianto, Nur & Bambang Supomo. (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. BPFEE, Yogyakarta.
- Kadarsiman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi Reward*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Karasek, R. (1979). Job Demands, Job Decision Latitude, and Mental Strain: Implications for Job Redesign, 24, 285 – 308.
- Koesmono, H. T. (2007). Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas dan Career Plateau terhadap Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan OCB Perawat Rumah Sakit Haji Surabaya. *Jurnal Widya Manajemen dan Akuntansi*, 7(1)
- Kurnia, Christina dan Widigdo, A. M. N. (2021). Effect Of Work-Life Balance, Job Demand, Job Insecurity On Employee Performance At Pt Jaya Lautan Global With Employee Well-Being As A Mediation Variable. *Journal of Business and Management Research*, 6(5), 147 – 152.
- Lestari, et al. (2018). The Influence of Work Environment, Competence and Compensation on Employee Performance through Intervening Variable Job Satisfaction at Bank BJB Tangerang Branch. *International Journal of*

*Academic Research in Bussines and Social Sciences*, 8(11).

- Mahmudi. (2013). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara, Anwar. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Radiskaya.
- Ngwa, et al. (2019). Effect Of Reward System On Employee Performance Among Selected Manufacturing Firms In The Litoral Region Of Cameroon. *Academy of strategic Management Journal*, 18(3).
- Patrick, H. Huton. (2012). *Wellness Program Variables and Stress: An Extension of Job Demand-Control Model*. Doctoral Dissertaton. Northcentral University, Prescott Valley, Arizona.
- Pramesti, et al. (2019). Pengaruh *Reward Dan Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1).
- Putra, Yanuar & Hari Mulyadi. (2010). Pengaruh Faktor Job Demand Terhadap kinerja dengan Burnout sebagai Variabel moderating pada karyawan bagian produksi PT Tripilar Betonmas Salatiga. *Among makarti*, 3(6).
- Rivai, Veithzaldan Sagala, Ella Jauvani. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo.
- Rizkiani, et al. (2015). Kepribadian Proaktif dan Keterikatan Kerja pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Empati*, 4(4), 34-62.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P. (2009). *Organizational Behavior*, pearson International Edition 13 th Edition Pearson Prentice Hall.
- S Geurts, C. R. (1999). Antecedents and consequences of work-home interference among medical residents, 48(9).
- Saban, Rini. (2022). Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Kota Ternate. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1).
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Rafika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2006). *Research Method for Business*. Salemba Empat. Jakarta.

- Siahaan, et al. (2019). Pengaruh Job Demand Terhadap Kinerja Anggota POLRI dengan Variabel Stres dan Burnout Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 7(2), 184 – 201.
- Soeprihantono, J. (1988). *Assessment of The Implementation of The Employment and Employee Development*. Yogyakarta: BPFE- Yogyakarta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sukmajati, et al. (2020). Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kepuasan Karir Dan Kinerja Karyawan Dengan Kreativitas Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 17(2).
- Sumarjati, Sri dan Siswani Sri. (2021). Pengaruh *Reward Dan Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk. Jakarta Divisi Field Execution Management. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 11(1), 35 – 44.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Thirapatsakun, et al. (2014). The Relationships among Job Demands, work Engagement, and Turnover Intentions in The Multiple Groups of Different Levels of Perceived Organizational Supports, 2(7), 272 – 285.