

DAFTAR ISI

[HALAMAN SAMPUL](#)

[HALAMAN JUDUL](#)

LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	ix
RINGKASAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	4
1.3 Tujuan penelitian	4
1.4 Manfaat penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.2 Pengertian Jenjang Karir.....	19
2.2.3 Kompensasi	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	42
2.4 Kerangka Berfikir	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Waktu Dan Lokasi Penelitian	45
3.2. Jenis Penelitian	45
3.3 Teknik Penarikan Sampel	46

3.3.1 Populasi Penelitian	46
3.3.2 Sampel Penelitian	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.4.1 Sumber Daya.....	46
3.6 Operasional Variabel	49
3.7 Metode Analisis Data	51
3.8 Jadwal Penelitian	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Sejarah PT. Petrokopindo Cipta Selaras	60
4.2 Profil	61
4.3 Visi Dan Misi Perusahaan Visi	61
4.4 Maksud Dan Tujuan Perusahaan	62
4.5 Produk Jasa Yang Ditawarkan	62
4.6 Struktur Organisasi	63
4.7 Mengidentifikasi Aktivitas-Aktivitas	65
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
5.1 Deskripsi Responden	68
5.2 Pengujian Hipotesis	82
5.2.1 Uji Validitas.....	83
5.2.3 Uji Relibilitas.....	84
5.2.4 Regresi Linier Berganda.....	85
5.2.5 Koefiensi Determinasi.....	86
5.2.6 Uji t (Uji Parsial).....	87
5.2.7 Uji F.....	90
5.3. Interpretasi Data	92
BAB VI PENUTUP	94
6.1 Kesimpulan	94
6.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	