

**THE EFFECT OF CAREER PATH AND COMPENSATION ON
IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PETROKOPINDO
CIPTA SELARAS GRESIK**

MITA AYU DWISINTIA

NIM: 041910188

ABSTRACT

In a company, human resource planning is needed which is the first function in running an organization. The planning includes employee performance, career path and compensation in order to improve employee performance.

This type of research is using quantitative research. This research was conducted at PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik in January-June 2023. This study is to see whether career path and compensation can affect employee performance improvement. The sample in this study was 69 respondents in the fields of HR, Accounting, and Outdoor Transportation.

The results showed that the biggest influence that had a dominant influence on the variable Employee Performance (Y) was Compensation (X2) which had a regression coefficient value of 0.553 which was a greater value than the regression coefficient value in other variables.

Keywords: Career path, Compensation, Performance, HR.

**PENGARUH JENJANG KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT PETROKOPINDO
CIPTA SELARAS GRESIK**

MITA AYU DWISINTIA

NIM: 041910188

RINGKASAN

Dalam perusahaan diperlukan perencanaan sumber daya manusia yang merupakan fungsi pertama dalam menjalankan suatu organisasi. Perencanaan tersebut meliputi Kinerja karyawan, Jenjang karir serta Kompensasi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini ialah menggunakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik pada bulan Januari-Juni 2023. Adapun penelitian ini untuk melihat apakah jenjang karir serta kompensasi dapat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan. Sampel pada penelitian ini ialah 69 responden pada bidang SDM, Akuntansi, dan Angkutan luar.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh terbesar yang berpengaruh dominan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) ialah Kompensasi (X2) yang dimana mempunyai nilai koefisiensi regresi sebesar 0,553 yang merupakan nilai lebih besar dibanding dengan nilai koefisiensi regresi pada variabel lainnya.

Kata kunci: Jenjang karir, Kompensasi, Kinerja, SDM.