

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziz Muslim, S. (2018). pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan terhadap produktivitas kinerja karyawan bagian produksi di PT. Inko jaya semarang. *dalam Among makarti, vol II no 21*, 28-50.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indiator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ainnisya, R. N. (2019). Penagruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan pada hotel cipta mampang. *II(1)*, 133-140.
- Ainnisya, R. N. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang., *II(1)*, hal. 133-140.
- Akbar, M. A. (2020). *E-commerce: Dasar Teori dalam Bisnis Digital*. Medan: Yayasan kita menulis.
- Akbar, M. F. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia* . Solok: Insan Cendikia Mandiri.
- Anggraini, S. (2021). pengaruh struktur modal profitabilitas dan kebijakan dividen terhadap perusahaan industri barang konsumsi di bursa efek indonesia. *jurnal ekonomi kiat, 32(1)*, hal. 66-72.
- Ariandi, F. (2018). Pengaruh metode pembayaran kompesasi terhadap kinerja. *Perspetif*.
- Burhanuddim, A. (2017). *Studi keamanan dana isu-isu strategi global*. Makasar: Lembaga kajian dan pengembangan pendidikan universitas hasanudin.
- Diputra, N. W. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada hotel Griya Santrian. *E-Jurnal Manajemen Unud, 5* , hal. 4.
- Elmi, F. (2018). *Telisik manajemen sumber daya manusia: Edisi 1*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Elmi, F. (2018). *telisik manajemen sumber daya manusia : edisi 1*. 93.
- Firda Fahrani, R. S. (2022). pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia . 23.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* . (hal. 25). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ginting, F. D. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT koentokoesnioadi agency Bekasi. 14-31.
- Hamali, A. (2018). Pemahaman sumber daya manusia. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko. (2017). Manajemen sumber daya manusia . Jakarta: P Gramedia Pustaka.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Dalam M. S.P.Hasibuan, *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah* (hal. 25). jakarta: Bumi aksara.
- Isvandiari, L. F. (2017). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi. *II No. 1* .
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Pratik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada .
- Liu, P. (2017). study on the current situation of collage students career planning. *joutnal of human resource management*, 39-44.
- Mac Donald Walangitan, L. L. (2016). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Di PT. telkom Tbk Manado. *Pengaruh kompensasi dan disiplin*.
- Malayu S.P, H. (2017). Manajemen Sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen suber daya manusia perusahaan.
- Merlina, A. (2018). Pengaruh jenjang karir, kompensasi finansial dan status karyawan terhadap kinerja karyawan Bank rakyat indonesia cabang daan mogot. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Pranitasari, D. R. (2019). Pengaruh kerja tim dan pengembangan karier terhadap pengembangan diri dan keterlibatan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan keuangan* , (hal. 253-266).
- Priansa, D. (2017). *Manajemen Pelayanan Prima* . Bandung: Alfabeta.
- Retnowulan, J. (2017). *Human capital terhadap kinerja karyawan pada PT. barkah jaya mandiri,XVII(1)*, 100-107.
- Retnowulan, J. (2017). Human Kapital terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Barah jaya mandiri., *XVII(1)*, hal. 100-107.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja* .
- Sedarmayanti. (2017). pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *jurnal masipreneur*, 8(2).
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R & D* . Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Prate* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Susan, e. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. 958.
- Yusuf, A. (2016). Pemahaman sumber daya manusia.
- Yusuf, M. (2016). Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan penelitian gabungan. 24.

