

***PENGARUH PENGALAMAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KSPPS BINA SYARI,AH UMMAH
CABANG SUKODADI)***

ICHA ADE PARAMITA

NIM:041910232

RINGKASAN

Sumber daya manusia merupakan salah satu komponen yang sangat strategis dan penting bagi sebuah organisasi. Kualitas sumber daya manusia secara umum sering dikaitkan dengan ilmu pengetahuan yang dimiliki, kemampuan dan pengalaman kerja yang nantinya akan dibutuhkan pada kinerja yang ingin dicapai karyawan dalam membantu tujuan perusahaan. Seseorang dengan pengalaman yang lebih banyak akan lebih baik penguasaan kompetensi manajerialnya di bandingkan seseorang yang tidak mempunyai pengalaman. motivasi juga sangat penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Motivasi dapat menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan untuk mendapatkan hasil yang terbaik. Selain itu karyawan akan bertanggung jawab semaksimal mungkin pada pekerjaannya dan perusahaan dapat memenuhi target yang diinginkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengalaman, disiplin dan motivasi terhadap *kinerja pegawai KSPPS bina syari,ah ummah* baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sumber data primer melalui kuesioner yang disebarakan secara offline atau online. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai KSPPS bina syari,ah ummah. Teknik pengambilan sampel penelitian adalah menggunakan *accidental sampling* dengan saran Roscoe, dan didapatkan sampel 70 responden. Berdasarkan hasil pengujian SPSS versi 25 dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, didapatkan hasil bahwasanya secara parsial *pengalaman* (X1) berpengaruh terhadap *kinerja pegawai* KSPPS Bina Syari'ah Ummah. Sedangkan *disiplin* (X2) dan *motivasi* (X3) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *kinerja pegawai* KSPPS Bina Syari'ah Ummah. Penelitian ini juga menunjukkan secara simultan *pengalaman* (X1), *disiplin* (X2), dan *motivasi* (X3) berpengaruh terhadap *kinerja pegawai* KSPPS Bina Syari'ah Ummah.

Kata kunci : *pengalaman, disiplin, motivasi, kinerja pegawai*

***THE INFLUENCE OF EXPERIENCE, DISCIPLINE AND MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY OF KSPPS BINA SYARI,
AH UMMAH SUKODADI BRANCH)***

ICHA ADE PARAMITA

NIM:041910232

ABSTRACT

Human resources are one of the most strategic and important components for an organization. The quality of human resources in general is often associated with the knowledge possessed, abilities and work experience that will later be needed in the performance that employees want to achieve in helping company goals. Someone with more experience will have better mastery of managerial competence than someone with no experience. Motivation is also very important in improving employee performance. Motivation can be a driver for someone to carry out an activity to get the best results. In addition, employees will be as responsible as possible for their work and the company can meet the desired targets. The purpose of this study is to determine the influence of experience, discipline and motivation on the performance of KSPPS employees building syari'ah ummah both partially and simultaneously. This research is a quantitative research with primary data sources through questionnaires distributed offline or online. The study population is all employees of KSPPS bina syari'ah ummah. The research sampling technique was to use accidental sampling with Roscoe's suggestion, and a sample of 70 respondents was obtained. Based on the results of SPSS version 25 testing using multiple linear regression analysis, it was found that partial experience (X1) affected the performance of Bina Syari'ah Ummah KSPPS employees. Meanwhile, discipline (X2) and motivation (X3) did not significantly affect the performance of KSPPS Bina Syari'ah Ummah employees. This study also shows that simultaneously experience (X1), discipline (X2), and motivation (X3) affect the performance of KSPPS Bina Syari'ah Ummah employees.

Keywords: *experience, discipline, motivation, employee performance*