

## DAFTAR PUSTAKA

- Allan Thoma. 1997. *Motivasi dan Produktifitas Kerja*. Jakarta: BPK Gunung Mulia
- Anoraga, Panji. 1992. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ratna Fitriani. 2018. "*Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Favehotel Malioboro Yogyakarta*", Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ari Suryawan, 2005, "*Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Motivasi, Komunikasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus PD BPR BKK Wonogiri Kota)*", Tesis, Program Studi Magister Manajemen Universitas Slamet Riyadi, Surakarta (tidak dipublikasikan).
- Muhammad Fathoni, 2006, "*Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Pegadaian Kantor Wilayah Surakarta*", Tesis, Program Studi Magister Manajemen Universitas Slamet Riyadi, Surakarta (tidak dipublikasikan).
- Nana Syaodih Sukmadinata, 2008, *Metode Penelitian Pendidikan, Remaja Rosdakarya*, Bandung.
- Muhammad Taufik Rio S. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Ros In Yogyakarta*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Stephen P. Robbins. (2002). *Essentials of Organizational Behavior*. 5th Edition. Jakarta: Erlangga. Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Azeem Mahmood & Asif Mahmood. (2010). *Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan*. International Jurnal of Business and Management, 11, 218.
- Belly Onanda. (2015). *The Effects of Motivation on Job Performance A Case Study of KCB Coast Region*. International Journal of Scientific and Research Publications, V. 5.
- Budi Setiawan dan Waridin. (2006). *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUD Dokter Kariadi Semarang*. Jurnal Riset Bisnis Indonesia. Vol.2, 181-250.
- Dani Pradistya S. (2016). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Macan Jaya Cemerlang Klaten-Jawa Tengah-Indonesia*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.

- Dhesty Kasim, Rantetampang A.L., and Happy Lumbantobing. (2016). *Relationship od Work Discipline, Leadership, Training, and Motivation to Performance of Employees Administration Abepura Hospital Papua 2015. International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (USBAR). V. 26, No. 1, pp 154-164.*
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke-8. Jakarta: Kencana.* Hani Handoko T. (1990). *Manajemen Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.*
- Ignatius Jeffrey & Mahmud Soleman. (2017). *The Effect of Work Discipline, Achievement Motivation and Career Path toward Employee Performance of The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia. International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management, V.6, p. 106-113.*
- Irum Shahzadi, at. al. (2014). *Impact of Employee Motivation on Employee Performance. Journal of Business and Management, V. 6, No. 23.*
- Nur Samsi, dkk. (2013). *“Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, dan Kompetensi terhadap Kualitas Audit: Etika Auditor sebagai Variabel Pemoderasi”.* Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi. Surabaya: STIESIA
- Puguh Suharso. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bisnis: Pendekatan Filosofis dan Praktis.* Jakarta Barat: Malta Printindo
- Puspaningsih Abriyani. (2010). *“Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer Perusahaan Manufaktur”.* Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia. Jakarta
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian. Cetakan ke-21. Bandung: Alfabeta*
- Suharsismi Arikunto. (2009). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: PT Rineka Cipta
- Sukriah, Ika. (2009). *“Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas,Integritas dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan”.* Tesis. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin.

