

**INFLUENCE OF TRAINING, DEVELOPMENT EMPLOYEE AND
TECHNOLOGY INFORMATION ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE
APPARATUS EMPLOYEES SE SUGIO SUB-DISTRICT
LAMONGAN REGENCY**

ETA DWIYANTI

041910139

ABSTRACT

Lack of knowledge about the importance of information technology in this digital era and the need for development in every employee. As well as the need for training for each individual for the development of each individual in order to improve the quality of village officials in the Sugio District. This study aims to determine the effect of training, development and information technology on the performance of Village Apparatus employees in Sugio District, Lamongan Regency.

The sample in this study amounted to 80 people who were employees of village officials in Sugio District. The data analysis method used to determine the effect of training, development and information technology on employee performance (Y) is multiple linear regression and coefficient of determination, while to determine whether there is a partial or individual significant influence, namely the t test and simultaneously or together, namely the F test.

The results of multiple linear regression analysis obtained are $Y = 2.303 + 0.215 X_1 + 0.294 X_2 + 0.394 X_3$ + then the most dominant variable is Information Technology (X3) with a beta of 0.394. The calculation result of the Training partial t test (X1) is tcount 3.660 > ttable 1.992 then H0 is rejected and H1 is accepted, the Development partial t test (X2) is tcount 4.103 > ttable 1.992 then H0 is rejected and H1 is accepted, and the Information Technology partial t test (X3) which is tcount 4.328 > ttable 1.992 then H0 rejected H1 accepted. The results of the simultaneous F test are Fcalculate The results of the simultaneous F test are Fcalculate 45,843 > F_{tabel} 2,72 which shows that H0 rejected H1 is accepted.

Based on the results of the study above, it can be concluded that overall the independent variable has a significant value with a positive direction. Where the Information Technology variable has the most dominant value compared to the training and development variable. The variables of training, development and information technology also have an influence both significant and simultaneous influence on the dependent variable, namely employee performance.

Keywords :Training, Development, Information Technology, Performance

**PENGARUH PELATIHAN,PENGEMBANGAN PEGAWAI DAN
TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PERANGKAT DESA SE KECAMATAN SUGIO
KABUPATEN LAMONGAN**

ETA DWIYANTI

041910139

RINGKASAN

Minimnya pengetahuan tentang pentingnya teknologi informasi di era digital ini dan kebutuhan akan perkembangan disetiap pegawai. Serta dibutuhkannya pelatihan setiap individu untuk pengembangan setiap individu guna meningkatkan kualitas pegawai perangkat desa se Kecamatan Sugio. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengembangan dan teknologi informasi pada kinerja pegawai Perangkat Desa se Kecamatan Sugio Kabupaten Lamongan.

Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 orang yang merupakan pegawai perangkat desa se Kecamatan Sugio. Metode analisis data yang digunakan untuk mengetahui besa pengaruh pelatihan, pengembangan dan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai (Y) adalah regresi linear berganda dan koefisien determinasi, sedangkan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh signifikan secara parsial atau individu yaitu uji t dan secara simultan atau bersama-sama yaitu uji F.

Hasil analisis regresi linear berganda yang diperoleh ialah $Y = 2,303 + 0,215 X_1 + 0,294 X_2 + 0,394 X_3$ + maka variabel yang paling dominan adalah Teknologi Informasi (X_3) dengan beta 0,394. Hasil perhitungan uji t parsial Pelatihan (X_1) yaitu $t_{hitung} 3,660 > t_{tabel} 1,992$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, uji t parsial Pengembangan Pegawai (X_2) yaitu $t_{hitung} 4,103 > t_{tabel} 1,992$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, dan uji t parsial Teknologi Informasi (X_3) yaitu $t_{hitung} 4,328 > t_{tabel} 1,992$ maka H_0 ditolak H_1 diterima. Hasil uji F simultan yaitu F_{hitung} Hasil uji F simultan yaitu $F_{hitung} 45,843 > F_{tabel} 2,72$ yang menunjukkan bahwa H_0 ditolak H_1 diterima.

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan variabel independen mempunyai nilai yang signifikan dengan arah positif. Dimana variabel Teknologi Informasi mempunyai nilai paling dominan dibandingkan dengan variabel pelatihan dan pengembangan. Variabel pelatihan, pengembangan dan teknologi informasi juga memiliki pengaruh baik pengaruh signifikan maupun simultan terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai.

Kata Kunci :Pelatihan, Pengembangan Pegawai, Teknologi Informasi, Kinerja