

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (teori, konsep, indikator). Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Apriliana, S. Paramita, W. & Handaru, A.W. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PDAM Magelang. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Keuangan*, 2(3), 721-731.
- Argon, B. & Liana, Y. (2020). Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, 4(1), 1-14.
- Arifan, N. & Dihan, F.N. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja di Dinas Sosial Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 9(2), 124-145.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26-41.
- Auda. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Bank DKI Kantor Cabang Surabaya. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 8(2), 156.
- Barata, Juliahir. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Sekolah Bina Bhakti Kubu Raya. *Jurnal Stie Indonesia Pontianak*, 10(2), 146-163.
- Darmawan, R. D. (2018). Analisa Pengaruh Work –Family Conflict dan Job Stress Terhadap Job Performance Perawat di Rumah Sakit "X". 6(2).
- Hair, J.F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M. & Sarstedt, M. (2014). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. Sage Publication, Inc.
- Hardisman. (2021). *Analisis Partial Last Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Hasan, Balqis. S. & Suhermin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. PELNI Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 9(6).
- Hasyim, W. Putra, M. & Wijayati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 583-589.
- Haq, S. Muttaqijn, I.M. & Soeparto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(1), 46-54.
- Herispon & Firdaus, (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13(1), 31-40.
- Ilhami, Ahmad. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Gudang Penyangga Pupuk PT. Graha Sabana Gresik Lamongan Kota.*
- Jihansyah, Aulia Nur. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Lamongan.*
- Lachowicz, M. J. & Preacher, K. J. (2018). *A Novel Measure Of Effect Size For Mediation Analysis.* *Psychological Methods*, 23(2), 244-261.
- Lestari, N. E. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR DELTA LAMONGAN.*
- Maghfiroh, Fu'adatul. (2022). *Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Es Batu Kembangbahu Lamongan.*
- Muaroma, G. & Indriati, I.H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Journal Bussiness and Management*, 1(2), 1-6.
- Muyassaroh, Agustina. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Pan Indonesia Tbk Lamongan.*
- Nopitasari, E. & H, Krisnandi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pangansari Utama Food Industry. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 15-30.
- Nuriyani, D. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepemimpinanan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Perum Bulog Kantor Cabang Medan.*
- Nugroho, Y.A. Handaru, A.W. & Wolor, C.W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Persekutuan Komanditer di Bogor. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Keuangan*, 3(1), 28-43.

- Ogbeibu, S. Jabbour, C. J. C. Gaskin, J. Senadjki, A. & Hughes, M. (2021). Leveraging STARA Competencies and Green Organisational Innovative Evidence: A Praxis For Sustainable Development, Business Strategy and The Environment, 30(5), 2421-2440.
- Ramadhan. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Puskesmas Kec. Pulogadung Jakarta Timur)* .
- Sa'adah, L. Rahmawati, I. & Aprilia, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. *IQTISHA Dequity*, 4(1), 55-64.
- Saragih. (2019). Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 19(2), 124-133.
- Sardani, Adisty & A, Dudung. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jaminan Kredit Indonesia Kantor Wilayah IV Bandung. *Jurnal Prosiding Manajemen*, 6(2), 995.
- Shani, R. Bakri, M. & Susanti. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Satuan Narkoba Polresta Banda Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 4(2)(2656-5781), 327-335.
- Sitinjak, L.N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada karyawan PT Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 162-168.
- Sudaryo, Y. Ariwibowo, A & Sofiati, N. (2018). Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik . In T. Erang (Ed), *Sumber Daya Manusia*. Penerbit ANDI.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Cetakan2). Bandung: Alfabeta.
- Surito, Arifin, A.H. & Aiyub. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 30-46.
- Suryaman. (2018). Model Peningkatan Komitmen Organisasi Pada Perguruan Swasta (PTS) Kota dan Kabupaten serang Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi Secara Berkelanjutan. *Jurnal Manajemen*, 8, 102-115.
- Suryani. (2022). *Pengaruh Kualitas Produk, Harga, Promosi dan Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Dimediasi Keputusan Pembelian Pada Kfc Lamongan (Analisis Metode Partial Least Square (PLS) – Structural Equation Modeling (SEM))* .Skripsi.
- Susanto, L. Yanti, Y. Viriany, V. & Wirianata, H. (2020). Faktor-Faktor Yang

Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti Uskad. *Jurnal Bina Akuntansi*, 7(2), 124-141.

Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Wardani, N. D. (2022). *Analisis Persepsi Harga, Kualitas Pelayanan, Customer Relationship Marketing, Dan Kepercayaan Terhadap Peningkatan Penjualan Dimediasi Loyalitas Pelanggan Pada Umkm Ayam Potong Online Elmonsu (Metode Structural Equation Modeling (SEM) – Partial Least Square (PLS))*. Skripsi.

Wongso, F. & Firmansyah. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Maha Manggala Makmur. *Journal Of Social Science and Digital Marketing*, 2(1), 36-43.

Yudanto, A. A. Welsa, H. & Wiyono, G. (2020). Analisis Competitive Advantage Bisnis Coffee-Shop di Kabupaten Sleman. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 18(2).

Yuliantini, T. & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*, 16(2), 29-44.

Zainal, *et al.* (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Rajawali Pers.