

**WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE**

(Case Study at UD. Karunia Lamongan)

MUHAMMAD YANUAR FIRDAUS

NIM. 041910039

ABSTRACT

This study aims to, firstly determine the relationship between work environment and work discipline on employee performance either partially or simultaneously. Second, to find out the relationship between the work environment and work discipline on the performance of which employee is the most dominant.

In addition, the type of research used in this research is quantitative research. The population in this study are employees of *UD Karunia Lamongan* totaling 50 person and the sample used in this study were 50 employees. The test tools used validity test, reliability test, multiple linear regression, multiple correlation, determinant coefficient, t test, and F test using SPSS 24.

Furthermore, the results showed that the work environment and work discipline have a partial effect on employee performance. Work environment and work discipline also influence simultaneously (simultaneously) on employee performance, between the two most dominant variables is the work environment which has a greater value than work discipline as evidenced in multiple linear regression. The outline in this study shows that the work environment is an effective stimulus in improving employee performance. Companies are able to provide more support to employees will improve their performance at work. The results of the study show that a socialist work environment is easier to create inherent communication interactions than an individualistic work environment. Through, a work system that is socialism will be able to improve better employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada UD. Karunia Lamongan)

MUHAMMAD YANUAR FIRDAUS

NIM. 041910039

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk, pertama mengetahui hubungan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Kedua, untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan manakah yang paling dominan.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini merupakan karyawan *UD. Karunia Lamongan* yang berjumlah 50 karyawan dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 karyawan. Alat uji yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinan, uji t, dan uji F menggunakan SPSS 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja dan disiplin kerja juga berpengaruh bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan, diantara dua variabel yang paling dominan adalah lingkungan kerja yang memiliki nilai lebih besar dari disiplin kerja dibuktikan dalam regresi linier berganda. Garis besar dalam penelitian ini menunjukkan jika lingkungan kerja merupakan stimulus efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan mampu memberikan support lebih kepada karyawan akan meningkatkan performanya dalam bekerja. Hasil studi menunjukkan jika lingkungan kerja yang bersifat sosialisme lebih mudah menciptakan interaksi komunikasi yang inheren daripada lingkungan kerja yang bersifat individualisme. Dengan sistem kerja yang bersifat sosialisme akan mampu meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan