

DAFTAR PUSTAKA

- Adha. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4, 47-62.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep Dan Indikator*. Yogyakarta: Zanafala.
- Ainnisya, R. N. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretaro Dan Manajemen*, 2, 133-140.
- Arianto, D. A. (2013). Pengaruh Kedisiplinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pengajar. *Jurnal Economia*, 9, 191-200.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kalapa Gading Serpong Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3, 240-247.
- Daryanto, B. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Dea, & Sundari. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN. *Internasional Journal Of Social Science and Business*, 4, 144-154.
- Dharmawan. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6, 173-184.
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3, 176-185.
- Ghizali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro* 8.
- Hanafi, & Zulkifli. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 7, 406-422.
- Hidayat, & Taufik. (2012). Pengaruh Lingkungan dan Disiplin Kerja serta Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). *Jurnal Wiga*, 2, 79-95.
- Jusfrizen, & Khairi. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai dengan Lingkungan kerja sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 3, 66-79.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kusmiyatun, & Sonny. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Resindo, Jakarta Selatan. *Jurnal Renaissance*, 6, 741-753.
- Mattalata, R. &. (2018). *Evaluasi Kerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi ke Depan*. Celebes Media Perkasa.
- Mufida, Rahayu, & Krisdianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIAGABI*, 10, 158-164.
- Nadhifah, K. &. (2018). Pengaruh Implementasi ISO 9001:2008 Terhadap Kinerja Melalui Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Pegawai Pada UPT

- Perpustakaan Universitas Jember. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 12, 204.
- Prabu, A. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya*. Bandung.
- Pranitasari, & Khotimah. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18, 22-38.
- Pratama, & Supriyatin. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dream Tour dan Travel Surabaya. *Jurnal Bisnis dan Riset Manajemen*, 9, 1-24.
- Purwaningsih, Roswaty, & Kurniawan. (2021). Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Soro Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2, 227-240.
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sajangbati, I. (2013). Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*, 1, 667-678.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Indo Jaya Semarang. *Ameng Makarti*, 11, 28.
- Sari, D. P., Megawati, I., & Heriyanto, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (TAM) Telkom Bandung. *Jurnal Bisnis dan Iptek*, 13, 31-44.
- Sesparardi. (2018). Indikator Kinerja karyawan. *Artikel*
- Sugiyatmi, M. (2013). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bina San Prima. *Jurnal Of Management*, 2, 10-12.
- Sugiyono. (n.d.). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bnadung : Alfabeta, 2016.
- Susanti, & Mardika. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SAT Nusapersada TBK. 1-10.
- Suwondo, & Susanto. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17, 135-144.
- Thabroni, G. (2022, November Rabu). Disiplin Kerja : Pengertian, Jenis, Ciri, Fungsi, Faktor, Indikator, & Pendekatan. *Manajemen & Bisnis*, pp. 1-20.
- Wibowo, & Qomariyah. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8, 13-31
- Wulandari, A. &. (2019). Dampak Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pring sewu*, 8, 41-47.