

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.2 Kompensasi.....	18
2.2.3 Lingkungan Kerja	20
2.2.4 Motivasi Kerja	24
2.2.5 Disiplin Kerja.....	28
2.2.5.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	28
2.2.6 Kinerja Karyawan	30
2.2.7 Produktivitas Kerja Karyawan.....	34
2.2.8 Hubungan antara kompensasi, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi produktivitas kerja karyawan	36
2.3 Kerangka Berfikir.....	38

2.4 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	42
3.2 Jenis Penelitian	42
3.3 Teknik Penarikan Sampel.....	42
3.3.2 Populasi.....	42
3.3.3 Sampel	43
3.3.4 Teknik Sampling.....	43
3.4 Metode Pengumpulan Data	44
3.4.1 Sumber Data	44
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5 Operasional Variabel.....	45
3.5.1 Variabel Bebas/ Eksogen (X)	46
3.5.2 Variabel Intervening/variabel mediasi (Z)	48
3.5.3 Variabel Terikat/Endogen (Y).....	49
3.6 Metode Analisis Data	49
3.6.1 <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM) - <i>Partial Least Square</i> (PLS) ...	50
3.6.2 Model Pengukuran (<i>outer model</i>).....	50
3.6.3 Uji reliabilitas	51
3.6.4 Model Struktural (<i>inner model</i>).....	52
3.6.5 Uji Mediasi	53
3.6.6 Menentukan Keputusan Hipotesis	55
3.7 Jadwal Penelitian.....	58
BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN	59
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	59
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	60
4.3 Struktur Organisasi.....	60
4.4 Ketenagakerjaan	62
4.5 Sasaran dan Tujuan Perusahaan	63
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
5.1 Karakteristik Responden	64
5.2 Deskripsi Jawaban Responden	65

5.2.1	Tanggapan Responden Variabel Kompensasi	65
5.2.2	Tanggapan Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	66
5.2.3	Tanggapan Responden Pada Variabel Motivasi (X3).....	67
5.2.4	Tanggapan Responden Pada Variabel Disiplin Kerja (X4).....	68
5.2.5	Tanggapan Responden Pada Variabel Produktivitas Kerja (Z).....	69
5.2.6	Tanggapan Responden Pada Vaariabel Kinerja Karyawan (Y)	71
5.3	Evaluasi Model.....	72
5.3.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	72
5.3.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	78
5.3.3	Uji Mediasi	80
5.4	Uji Hipotesis	82
5.5.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	86
5.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	86
5.5.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	87
5.5.4	Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	88
5.5.5	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	89
5.5.6	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	90
5.5.7	Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	90
5.5.8	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	91
5.5.9	Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	92
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		93
6.1	Kesimpulan.....	93
6.1.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	93
6.1.3	Uji Mediasi	93
6.1.4	Uji Hipotesis	94
6.2	Saran.....	95
6.2.1	Bagi Pelaku Bisnis	95
6.2.2	Bagi Pemilik Usaha	95
6.2.3	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	95
DAFTAR PUSTAKA		96
LAMPIRAN.....		99