

DAFTAR PUSTAKA

- Ari Salim, M. (2021). Pengaruh Sistem Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Industri Roti Maros Kabupaten Maros. *Jurnal Ilmiah Pena: Sains dan Ilmu Pendidikan*, 12(2), 43-47.
- Arisandi, B., Nelson, N., & Saleh, K. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Home Industri Cahaya Roti Di Kurungannyawa Gedong Tataan Pesawaran Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 3(04), 33-40.
- Catur, I. K., & Setiawina, N. D. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Partisipasi Anggota Koperasi dan Kesejahteraan Anggota pada Koperasi Unit Desa (KUD) di Kabupaten Jembrana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12, 2509-2534.
- Dumiyati, D., & Putri, Y. P. (2021). Motivasi, Displin, Etos Kerja Kaitannya Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Di Cv. Putri Bakery. *Prosiding SNasPPM*, 5(2), 474-479.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(1), 20-30.
- Fransiska, Y. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Labuhanbatu Utara* (Doctoral dissertation).
- Ghozali, Imam. 2006. *Partial Least Square*. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Hasibuan, Melayu SP. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan Keenambelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hunafa, A. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hasanah Bakery Gombang* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwana, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal Semar: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu*, 1(3), 16-25.
- Kasmir. (2016). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12-21.
- Martini, L. K. B., Widiastuti, N. P., & Dewi, K. A. S. (2020). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Rumah Roti Denpasar Selatan. *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*, 5(2), 65-69.
- Ningsih, N. (2021). Analisis Produktivitas Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Danta Bakery Tapin (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Novianti, K., Mitariani, N. W. E. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada De Bakker Bakery Denpasar. *Jurnal Ilmu Manajemen (JUIMA)*, 7(2).
- Prastiyo, W. A., Syaifurrahman, R., & Suyanto, U. Y. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ud. Lyly Bakery Di Kabupaten Lamongan). *Melati Stiekhad*, 36(3), 36-36.
- Pratama, Y. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Jaya Bakery Di Bandar Lampung*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bandar Lampung
- Putri, A. K., & Holia, S. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Hasil Musi Lestari Jayaloka Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal PROFIT: Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi*, 2(2), 144-151.
- Sedarmayanti. (2011). *“Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil”*. Cetakan Kelima. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Binapura Aksara.
- Solling Hamid, R., & M Anwar, S. (2019). *Structural equation modeling (SEM) Berbasis Varian*. Jakarta Pusat : PT. Inkubator Penulis Indonesia.
- Sugiyono. 2015. *Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Alfabeta. Bandung
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 dan 2 (13th ed.)*. PT. Erlangga
- Sutrisno, E.(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 3*. Jakarta :Kencana.
- Syamsir, M., & Tamsah, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 48-77.

- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 193-212.
- Tri, V. M. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dunkin Donut Lestari Cabang Gatot Subroto Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 2(02).
- Wahyuningsih, T. (2019). Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Home Industri Roti Monasqu Gilang.
- Wardani, N., D. (2021). Analisis Persepsi Harga, Kualitas Pelayanan, Customer Relationship Marketing, Dan Kepercayaan Terhadap Peningkatan Penjualan Dimediasi Loyalitas Pelanggan Paada Umkm Ayaam Potong Online Elmonsu (*Metode Structural Equation Modeling (SEM)- Paartial Least Square*). Universitas Islam Lamongan.
- Yurinda, R. P. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Roti Morlano Balibond Orlendy (Mbo), Tanggul–Jember* (Doctoral dissertation, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember).
- Zulkarnain, R., Taufik, H. E. R., & Ramdansyah, A. D. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kualitas Produk Terhadap Loyalitas Nasabah dengan Kepuasan Nasabah sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Bank Syariah Mu’amalah Cilegon). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(01), 87-110.